

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 1
от 24.08.2017

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДХШ №1


М.В. Кожухова

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города
Новосибирска «Детской художественной школы №1» (МБУДО ДХШ №1)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников МБУДО ДХШ №1. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.2. Настоящее Положение (далее Положение) определяет основные методологические принципы, на которых строится работа по повышению профессиональной компетентности, отражающей реальную квалификацию педагогических работников МБУДО ДХШ №1, цели, задачи, порядок и формы его организации.

1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании».

2. ОСНОВНЫЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

2.1. Профессиональная компетентность – комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую и методическую подготовленность преподавателя в теоретическом и практическом форматах и проявляющуюся в сугубо индивидуальной форме за счет уникальности личностных качеств каждого из них. Развитие всех компетенций, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне происходит в двух формах: в форме самообразования и самосовершенствования и в форме внешне организованного профессионального обучения.

Система МБУДО ДХШ №1 предусматривает механизм влияния на обе указанные формы и обеспечивает их взаимное дополнение. Эта идея принимается в качестве ведущей при совершенствовании профессиональной деятельности педагогического коллектива МБУДО ДХШ №1.

2.2. Принципы повышения профессионального уровня преподавателей:

- развитие инновационной деятельности;
- стремление к постоянному профессиональному росту;
- участие преподавателей в инновационных формах профессионального совершенствования;

- изучение передового опыта ведущих преподавателей в рамках тематических семинаров.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Основной целью повышения квалификации педагогических работников МБУДО ДХШ №1 является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых положительных результатов педагогической деятельности каждого из них, что в совокупности обеспечивает выполнение требований по достижению качества образования.

3.2. Задачи повышения квалификации:

- поддержка и совершенствование профессионального уровня всех преподавателей в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
- активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов преподавателя;
- освоение всеми педагогическими работниками современных информационных компьютерных технологий до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

4. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации, индивидуальная стажировка в объеме 72 часов.

4.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

4.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

4.4. Участие в работе районных, областных, региональных, школьных методических объединений, мастер-классов и других профессиональных объединений преподавателей и руководителей образовательных учреждений.

4.5. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

4.6. Организация индивидуальной работы по самообразованию. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

5. ПОРЯДОК И СРОКИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

5.1. Повышение квалификации педагогических работников МБУДО ДХШ №1 является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагогических и руководящих работников.

5.2. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд МБУДО ДХШ №1.

5.3. Плановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется не реже чем один раз в три года с учетом приоритетных направлений развития МБУДО ДХШ №1 и проблемного поля каждого работника.